

## Raad van toezicht Acuras

### De toezichtvisie

“De wereld om ons heen verandert: zorgvragen worden complexer, de arbeidsmarkt krappere en de verwachtingen van cliënten, gemeenten en zorgkantoren hoger. Voor Acuras betekent dit slimmer samenwerken én trouw blijven aan onze kern: mensen vooruithelpen en hun talenten zien. Bij deze kern sluiten we aan met dynamisch toezicht.

Wij geloven dat iedereen talenten heeft die gezien mogen worden, ook als het leven tegenzit. Vanuit die overtuiging let de raad van toezicht op de kwaliteit van zorg, de veiligheid van cliënten en medewerkers, het verzilveren van kansen en het mitigeren van risico's voor een gezonde bedrijfsvoering. We zien toe op het cultiveren van resultaatverantwoordelijk gedrag, om de gulden snede in de bedrijfsvoering te vinden en te realiseren. We kijken niet alleen naar papier, maar ook naar de cultuur: past die en voelen mensen zich gehoord?

Goed toezicht geven we vorm, samen met de bestuurder, in gesprek met de gemeenschappelijke ondernemingsraad, de cliëntenraad en de pleegouderraad. We volgen in dat licht ook ontwikkelingen bij gemeenten, zorgkantoren en andere partners. De raad van toezicht wil een klimaat creëren waarin de bestuurder kan ondernemen en professionals kunnen floreren. We stimuleren lef, innovatie en samenwerking. Zo staat Acuras nu en straks voor zorg die ertoe doet: dichtbij, deskundig en mensgericht.”

### De toezichtmentaliteit

“Het goede gesprek met het bestuur staat centraal in het toezichtwerk. Het bestuur van Acuras heeft aan deze raad van toezicht een betrokken toezichtteam, waar samengewerkt wordt aan een veilige relatie waarin vertrouwen centraal staat. Dit team stelt zich reflectief op binnen haar formele toezichtrollen en gaat zorgvuldig en secuur om met taken als het goedkeuren van de jaarrekening, het benoemen en evalueren van het bestuur, het bewaken van de statuten en het naleven van de Governancecodes Zorg en Sociaal Werk.

De raad van toezicht onderhoudt contacten met cliënten, medewerkers en andere stakeholders om ten behoeve van het goede gesprek met de bestuurder, open beeldvorming op te bouwen voor een inhoudelijk gesprek. Ook is dit toezicht team graag reflectief bijrijder voor het bestuur bij strategische vraagstukken en netwerkgesprekken. Het bestuur heeft op deze manier een goede inhoudelijke sparringpartner, die zichzelf op een betrokken, maar vooral op een reflectieve manier inbrengt, zonder op de stoel van het bestuur te gaan zitten.

In geval van crises is het toezichtteam alert en houdt contact en voeling via voorzitter en bestuurder. Ze is voorbereid om in complexe situaties te ondersteunen. Het begint echter met de vraag: “hoe ben je eraan toe?” en vervolgens: “wat heb je nodig?”. Ook hier zal zorgvuldigheid en structuur de boventoon voeren.

Op deze manier kunnen het bestuur en de Acuras collega's met vertrouwen werken aan de missie waarvoor Acuras staat: mensen vooruithelpen.”

28 september 2026